

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล 6 หลัก ของ บริษัท คลับอะคาเดเมีย จำกัด

หลักนิติธรรม

การมีกฎ ระเบียบ ที่เป็นธรรมกับทุกฝ่ายทุกคน มีการบังคับใช้อย่างเสมอภาค และไม่มีการเลือกปฏิบัติ มีการดูแล การปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของกฎระเบียบ และกรอบเวลาการปฏิบัติ ไม่ให้มีการใช้ไปแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ มี กรอบการปฏิบัติที่เคารพสิทธิและเสรีภาพ และมีการปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์อย่าง สม่าเสมอ

หลักคุณธรรม

การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม และสร้างค่านิยมที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความ เสียสละ ความอดทนขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

ความโปร่งใส

การมีความโปร่งใสเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่สามารถตรวจสอบได้ในทุกๆ ด้าน เช่น การมีระบบงานที่ชัดเจน เปิดเผยได้ มีกระบวนการให้สามารถตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อ สาธารณะอย่างตรงไปตรงมาถูกต้อง โปร่งใส สอดคล้องกับเวลาและสถานการณ์

การมีส่วนร่วม

การกระจายโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดการและการบริหารที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรขององค์กร ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน รวมทั้งการให้ข้อมูล การรับฟัง และแสดง ความคิดเห็น ให้คำปรึกษาแนะนำ ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ตลอดจนการควบคุมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความรับผิดชอบ

การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบ การใส่ใจ การกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหา การ เปิดโอกาสและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ ประเมินผลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบ การยอมรับผลที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติ หน้าที่และจากการดำเนินงาน และการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความคุ้มค่า

การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ส่วนรวม สร้างสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ สามารถแข่งขันได้ และดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล 6 หลัก ของ บริษัท คลับอะคาเดมี จำกัด

หลักนิติธรรม

1. ผู้บริหารและพนักงานจะต้องศึกษาและทำความเข้าใจในกฎระเบียบที่ใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานของทางราชการทั้งที่มีผลใช้บังคับแล้วและมีผลใช้บังคับในอนาคตอันใกล้
2. ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่แสวงหาความลับทางการค้าของกลุ่มหรือข้อมูลจำเพาะของกลุ่ม โดยวิธีการมิชอบด้วยกฎหมาย เช่น การขโมย การจารกรรม หรือการละเมิดข้อตกลงที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลของกลุ่ม ไม่ว่าจะได้จากลูกค้าหรือบุคคลอื่น
3. ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอย่างเป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานที่มาจากการค้ามนุษย์ หรือแรงงานเด็กอันมิชอบด้วยกฎหมาย
4. ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับการทำงานของบริษัท
5. ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบนของบริษัท

หลักคุณธรรม

1. ผู้บริหารและพนักงานต้องให้ความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจ การให้สิทธิประโยชน์แก่ลูกค้าควรยึดถือปฏิบัติและแนวนโยบายของ บริษัท
2. ผู้บริหารและพนักงานต้องให้ความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติในข้อกำหนดการจ้างงาน หมายรวมถึง การสรรหาบุคลากร การพิจารณาผลตอบแทนและสิทธิผลประโยชน์การจ้างงาน การปรับเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย การประเมินผล การปฏิบัติงาน การฝึกอบรม การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ การสิ้นสุดการจ้างงาน การปลดและรับพนักงานกลับเข้ามาทำงานใหม่ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในสังคมและกิจกรรมนันทนาการ เป็นต้น
3. ผู้บริหารและพนักงานต้องพยายามให้บริการที่เหนือความคาดหมายกับลูกค้าเสมอ รวมทั้งให้บริการลูกค้าด้วยความซื่อตรงและเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบหรือหลอโก่งลูกค้า
4. ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าที่มีต่อลูกค้า/เจ้าหนี้ อย่างซื่อตรงและเป็นธรรม กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ให้แจ้งต่อลูกค้า/เจ้าหนี้ เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข

ความโปร่งใส

1. ผู้บริหารและพนักงานต้องจัดทำรายงานทางการเงิน การเงิน ภาวะธุรกิจ ผลการดำเนินงาน เพื่อแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินการของ บริษัทฯ ตามความเป็นจริง ถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานทางบัญชี
2. ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้เป็นไปตามนโยบายของ บริษัทฯ อย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสชัดเจน เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย และผ่านการตรวจสอบจากคณะกรรมการจัดซื้อ

3. ผู้บริหารและพนักงานต้องเปิดเผยข้อมูลของบริษัทอย่างมีความชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใส น่าเชื่อถือ ตรงไปตรงมา และสามารถแจกแจงข้อมูลต่างๆ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน เข้าใจง่าย และทันเวลา

การมีส่วนร่วม

1. การมีส่วนร่วมประชุมภายในองค์กร การเปิดโอกาสให้พนักงานร่วมประชุมจะทำให้พนักงานได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร สถานการณ์การมีส่วนร่วมตัดสินใจ การบริหารงานที่ดีผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมคิด และร่วมทำการ ร่วมในการตัดสินใจ เพราะหากพนักงานเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ พนักงานก็จะมีส่วนรับผิดชอบในงานมากกว่าการที่พนักงานไม่มีส่วนร่วมในการร่วมตัดสินใจ
2. การมีส่งเสริมการสื่อสารที่เปิดกว้าง และสร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้รับข้อมูลที่จำเป็น และมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็น
3. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสัมพันธ์ กิจกรรมสัมพันธ์เป็นการกระทำเพื่อการส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างคนในองค์กร เช่น การจัดงานเลี้ยงปีใหม่

ความรับผิดชอบ

1. การมีเป้าหมายที่ชัดเจน บริษัทกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงาน ให้ชัดเจนว่าต้องการบรรลุอะไร และเมื่อไรที่ต้องการเห็นผลลัพธ์นั้น
2. ผู้บริหารและพนักงานเป็นเจ้าของร่วมกัน บริษัทประกาศให้พนักงานได้รับรู้และเกิดความเข้าใจ ถึงสิ่งที่ต้องการบรรลุ และเงื่อนไขเวลาที่ต้องการให้เห็นผลงาน เพื่อให้เกิดการประสานกำลังร่วมใจกันทำงาน เพื่อประสิทธิภาพโดยรวมขององค์กร
3. การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ สื่อสารสร้างความเข้าใจให้เกิดขึ้นในองค์กร ผู้บริหารให้ความสนับสนุน แนะนำ ทำการตัดสินใจแก่พนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการประสานงานร่วมมือกันทำงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ ในองค์กร

ความคุ้มค่า

1. พัฒนากระบวนการใหม่ๆ มาประยุกต์ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า
2. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการปล่อยมลภาวะที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความสมดุลในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อและมุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน